Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle		Centro de Formación:	Centro de Gestión Tecnológica y Servicios	
Programa de Formación:	Tecnología en Dirección de Ventas			No. de Ficha:	2420685

Datos del Aprendiz	Nombre:	MARCO TULIO CUENCA GARCÍA
	Identificación:	CC 94539802
	Teléfono:	318 3239956
	E-mail:	marcot.cugar@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Contrato Laboral
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Tecnoquímicas S.A.
	NIT:	8903004665
	Dirección:	CALLE 23 # 7-34
	Nombre del jefe inmediato del aprendiz:	Guillermo Cáceres
	Cargo:	Coordinador Campos Masivos
	Teléfono:	3164675131
	E-mail:	gcaceres@tecnoquimicas.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	**EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE**	**RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS**	
		Fecha	**Lugar**
Comunicar Productos nuevos	Registro Check list	abr-oct 2023	Campo
Implementar negociaciones	Registro Check list	abr-oct 2023	campo
Validar negociaciones	Registro check list yamer	abr-oct 2023	campo
garantizar exhibiciones.	Registro yamer	abr-oct 2023	campo

OBSERVACIONES:

Guillermo Cáceres — **Nombre y Firma del ente Coformador**

Marco Cuenca — **Firma del Aprendiz**

William Suárez Navia — **Nombre y firma Instructor seguimiento**

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: [X] Final: [ ]	PERÍODO EVALUADO	Inicio: 04 abril 2023 Finalización: 15 Junio 2023

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	✓		Se encuentra al día en su cuenta bitácora

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Marco Tulio tiene una excelente actitud de presentación, aprendizaje y aplicación de todos los conocimientos. Esto a su vez aporta a su trabajo, teniendo un alto grado de compromiso con la empresa y sus compañeros

Observaciones del Aprendiz: en la etapa productiva he logrado aplicar los conocimientos adquiridos en la formación teniendo resultados importantes para lograr mi labor

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: **APROBADO** **NO APROBADO**

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: **SI** X **NO** _____

Especificar cuáles:

Aporta a su equipo de trabajo con satisfaccion y entusiasmo, creando un ambiente de tranquilidad y agradable en su entorno. Siempre aporta factores tales como información

Guillermo Cocaro — **Nombre y Firma del ente Coformador**

Marco Cuenca — **Firma del Aprendiz**

William Suárez Navia — **Nombre y firma Instructor seguimiento**

Seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO Cali, 15 de Junio de 2023